



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Droga do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

L.dz.

Bytów, dn. 09.04.2013 r.

Szanowni Państwo,

W związku z realizacją Projektu „**Droga do pracy**” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet VII Rynek Promocja integracji społecznej, 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, **Stowarzyszenie „Jesteśmy” w Bytowie** zwraca się z prośbą o przedstawienie oferty na usługi szkoleniowe i warsztaty, coaching oraz wyjazd studyjny dla osób niepełnosprawnych, wskazane w załączniku nr 1, 2 i 3.

Dopuszcza się możliwość składania ofert częściowych na poszczególne części w ramach każdego pakietu szkoleń.

Ofertę proszę przesłać e-mailem na adres stowarzyszenie_jestesmy@interia.pl lub pocztą na adres Stowarzyszenia ul. Szarych Szeregów 13 77-100 Bytów, do dnia 16.04.2013 r.

W przypadku przekroczenia w najkorzystniejszej ofercie kwoty jaką Stowarzyszenie posiada na poszczególne zadania, dopuszcza się możliwość negocjacji ceny.

Z poważaniem

P R E Z E S
Stowarzyszenia „Jesteśmy”


mgr Irena Kozłowska



Projekt „Droga do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Kryteria oceny ofert dla szkoleń

1. CENA: 70%

$$\frac{\text{Cena najniższa}}{\text{Cena badana}} \times 70$$

Maksymalnie można uzyskać 70 pkt.

2. DOŚWIADCZENIE WYKONAWCY: 30%

Przy ocenie będzie brana pod uwagę dotychczasowa ilość szkoleń dot. tematyki objętej przedmiotem zamówienia.

Punktacja będzie przyznawana w następujący sposób:

0 szkoleń – 0 pkt

1 szkolenie – 10 pkt

2-10 szkoleń – 20 pkt

Powyżej 10 szkoleń – 30 pkt

Maksymalnie można uzyskać 30 pkt

Coachnig będzie oceniony w następujący sposób:

1. CENA: 60%

$$\frac{\text{Cena najniższa}}{\text{Cena badana}} \times 60$$

Maksymalnie można uzyskać 60 pkt.

2. DOŚWIADCZENIE WYKONAWCY: 40%

Przy ocenie będzie brana pod uwagę dotychczasowa ilość zamkniętych procesów coachingowych przeprowadzonych przez coacha

Punktacja będzie przyznawana w następujący sposób:

3 procesy – 10 pkt

4-10 procesów – 25 pkt

Powyżej 10 procesów – 40 pkt

Maksymalnie można uzyskać 40 pkt

Szkolenia/warsztaty powinny odbywać się w formie kursu realizowanego wg planu nauczania. Godzina szkolenia/warsztatów liczy 60 minut i obejmuje zajęcia edukacyjne licząc 45 minut oraz przerwę, liczącą średnio 15 minut, gdyż długość przerw może być ustalana w sposób elastyczny.*



Projekt „Droga do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**nie dotyczy coachingu – godzina sesji trwa 60 min.*

Istotne warunki, które zostaną wprowadzone do umowy na szkolenie/warsztaty:

1. Rozliczenie za szkolenia będzie się odbywało na podstawie faktury wystawionej po zakończonym szkoleniu lub na podstawie faktur częściowych wystawionych raz w miesiącu w trakcie trwania i po zakończeniu szkolenia. Stowarzyszenie zapłaci jednostce szkolącej należność tylko za osoby, które ukończyły szkolenie i uzyskały stosowny dokument potwierdzający ukończenie szkolenia.
2. W razie odstąpienia od umowy przez oferenta oraz niewykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu umowy oferent zapłaci Stowarzyszeniu karę umowną w wysokości 10 % wynagrodzenia brutto umowy.
3. Zapłata kar umownych nie zwalnia oferenta od obowiązku wykonania umowy.
4. Stowarzyszenie może dochodzić na zasadach ogólnych odszkodowań przewyższających zastrzeżone na jego rzecz kary umowne.
5. Stowarzyszeniu przysługuje prawo odstąpienia od umowy w przypadku niewywiązania się oferenta z warunków umowy.
6. Oferent zobowiązany będzie do:
 - a) Poddania się kontrolom w zakresie wykonania przedmiotu umowy dokonywanej przez Instytucję Pośredniczącą oraz inne uprawnione w tym zakresie podmioty i zapewnienia im prawa wglądu w dokumenty papierowe i elektroniczne dot. niniejszej umowy, w tym dokumenty finansowe.
 - b) Przedstawienia na pisemne wezwanie każdej instytucji wskazanej w pkt a) wszelkich informacji i wyjaśnień dot. niniejszej umowy.
 - c) Przechowywania wszystkich oryginalnych dokumentów potwierdzających realizację szkolenia oraz ich archiwizacji zgodnie z zasadami określonymi w odrębnych przepisach.
 - d) Opatrzania odpowiednimi logotypami, które są dostępne na stronie internetowej www.efs.gov.pl oraz zawarcia informacji o współfinansowaniu szkolenia z EFS w materiałach szkoleniowych, dokumentach przekazywanych do zamawiającego oraz zaświadczeniach o ukończeniu szkolenia (jeśli nie ma możliwości zamieszczenia odpowiedniej informacji na certyfikatach, świadectwach czy dyplomach informacje o współfinansowaniu powinny znaleźć się na dodatkowym zaświadczeniu z informacją, że szkolenie były współfinansowane przez Europejski Fundusz Społeczny).
 - e) Przestrzegania zasad promocji Projektu zgodnie z wytycznymi zawartymi na stronie www.efs.gov.pl (**PROMOCJA W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI 2007-2013**).
 - f) Systematycznej oceny postępów uczestników szkolenia, indywidualizacji kształcenia wobec osób mających trudności w procesie nauczania.
 - g) Systematycznego prowadzenia dziennika zajęć edukacyjnych zawierającego listę obecności, wymiar godzin i tematy zajęć edukacyjnych.
 - h) Prowadzenia rejestru wydanych zaświadczeń lub innych dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji.



Projekt „Droga do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- i) Usprawiedliwienia nieobecności na zajęciach uczestnikom szkolenia z powodu choroby, na podstawie zwolnienia lekarskiego wystawionego przez lekarza na obowiązującym druku ZUS ZLA.
- j) Niezwłocznego przekazania Stowarzyszeniu zwolnienia lekarskiego w przypadku przedłożenia zwolnienia przez uczestnika szkolenia.

Istotne warunki, które zostaną wprowadzone do umowy z coachem:

1. Rozliczenie za szkolenia będzie się odbywało na faktur częściowych wystawionych raz z miesiącu w trakcie trwania procesu coachingu. Stowarzyszenie zapłaci należność tylko za osoby, które ukończyły wszystkie sesje.
2. W razie odstąpienia od umowy przez oferenta oraz niewykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu umowy oferent zapłaci Stowarzyszeniu karę umowną w wysokości 10% wynagrodzenia brutto umowy.
3. Zapłata kar umownych nie zwalnia oferenta od obowiązku wykonania umowy.
4. Stowarzyszenie może dochodzić na zasadach ogólnych odszkodowań przewyższających zastrzeżone na jego rzecz kary umowne.
5. Stowarzyszeniu przysługuje prawo odstąpienia od umowy w przypadku niewywiązania się oferenta z warunków umowy.
6. Oferent zobowiązany będzie do:
 - a) Poddania się kontrolom w zakresie wykonania przedmiotu umowy dokonywanej przez Instytucję Pośredniczącą oraz inne uprawnione w tym zakresie podmioty i zapewnienia im prawa wglądu w dokumenty papierowe i elektroniczne dot. niniejszej umowy, w tym dokumenty finansowe.
 - b) Przedstawienia na pisemne wezwanie każdej instytucji wskazanej w pkt a) wszelkich informacji i wyjaśnień dot. niniejszej umowy.
 - c) Przechowywania wszystkich oryginalnych dokumentów potwierdzających realizację szkolenia oraz ich archiwizacji zgodnie z zasadami określonymi w odrębnych przepisach.
 - d) Opatrzania odpowiednimi logotypami, które są dostępne na stronie internetowej www.efs.gov.pl oraz zawarcia informacji o współfinansowaniu szkolenia z EFS w materiałach szkoleniowych, dokumentach przekazywanych do zamawiającego oraz zaświadczeniach o ukończeniu szkolenia (jeśli nie ma możliwości zamieszczenia odpowiedniej informacji na certyfikatach, świadectwach czy dyplomach informacje o współfinansowaniu powinny znaleźć się na dodatkowym zaświadczeniu z informacją, że szkolenie były współfinansowane przez Europejski Fundusz Społeczny).
 - e) Przestrzegania zasad promocji Projektu zgodnie z wytycznymi zawartymi na stronie www.efs.gov.pl (**PROMOCJA W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI 2007-2013**).



Projekt „Droga do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Część I

Przedmiot zamówienia:

Coaching – indywidualne wsparcie dla uczestników projektu

Cel :

Zwiększenie szansy osób niepełnosprawnych z terenu powiatu bytowskiego na podjęcie zatrudnienia oraz wzrost świadomości na temat równości szans, w szczególności szans kobiet i mężczyzn i przełamania barier a także wzrost poziomu samooceny i motywacji.

Ilość osób:

10 osób w 2013 r.

Czas trwania:

10/5 godz./osobę

Miejsce szkolenia:

Bytów, siedziba Stowarzyszenia JESTEŚMY

Wymagania dot. kadry:

- a) wykształcenie:
wyższe
- b) certyfikat ICC
- c) doświadczenie: co najmniej 3 zamknięte procesy coachingowe

Pozostałe informacje:

1. Stowarzyszenie zapewnia na swój koszt: miejsce coachingu, ubezpieczenie uczestników biorących udział w coachingu, wyżywienie dla uczestników, dojazdy osób na sesje.
2. Sesje muszą odbywać się w dni robocze, po godz. 15.30.
3. Wybrany oferent zobowiązany będzie:
 - a) prowadzić dziennik sesji
 - b) przedłożyć harmonogram sesji co najmniej na 3 dni przed dniem ich rozpoczęcia



Projekt „Droga do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- c) wystawić zaświadczenia uczestnikom o uczestniczeniu w procesie coachingu.

Część II

Przedmiot zamówienia:

Podstawy obsługi komputera

Cel szkolenia:

Zwiększenie szansy osób niepełnosprawnych z terenu powiatu bytowskiego na podjęcie zatrudnienia oraz wzrost poziomu kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Ilość osób:

10 osób w 2013 r.

Czas trwania:

35 godz./grupę

Miejsce szkolenia:

Bytów, siedziba Stowarzyszenia JESTEŚMY

Wymagania dot. kadry:

- a) wykształcenie:
wyższe informatyczne i/lub wyższe - dowolny kierunek i podyplomowe w kierunku informatycznym,
- b) doświadczenie w przeprowadzeniu co najmniej 1 szkolenia/warsztatów o przedmiotowej tematyce

Wymagane zagadnienia, które powinny znaleźć się w programie szkolenia przygotowanym przez oferenta:

- system operacyjny Windows
- edytor tekstu Word
- program kalkulacyjny Excel
- Power Point
- podstawy Internetu

Pozostałe informacje:



Projekt „Droga do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

1. Oferent musi zapewnić komputer z legalnym oprogramowaniem niezbędnym do przeprowadzenia szkolenia dla każdego uczestnika szkolenia.
2. Szkolenie można przeprowadzić w mniejszych grupach np. 5 osobowych (jeżeli przyczyni się to do większej efektywności i indywidualizacji szkolenia), z tym, że łączna ilość przeszkolonych osób w ciągu roku musi wynosić 20.
3. Stowarzyszenie zapewnia na swój koszt: miejsce szkolenia, ubezpieczenie uczestników szkolenia, wyżywienie dla uczestników szkolenia, materiały biurowe na zajęcia (materiały piśmiennicze dla osób szkolących się), dojazdy osób szkolących się na zajęcia, laptop, rzutnik, ekran do rzutnika, flipchart z zapasem kartek.
4. Po zakończeniu szkolenia jego uczestnicy muszą otrzymać zaświadczenia o jego ukończeniu.
5. Szkolenie musi odbywać się w dni robocze, po godz. 15.30.
6. Wybrany oferent zobowiązany będzie:
 - a) przedłożyć harmonogram szkolenia co najmniej na 3 dni przed dniem jego rozpoczęcia
 - b) zapewnić wszelkie materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji zamówienia
 - c) prowadzić dziennik zajęć oraz dokumentację fotograficzną ze szkolenia, którą przekaże Stowarzyszeniu na płycie CD/DVD po zakończonym szkoleniu



Projekt „Droga do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Część III

Przedmiot zamówienia:

Szkolenie BHP

Cel szkolenia:

Przeszkolenie uczestników projektu przed odbyciem stażu.

Ilość osób:

10 osób w 2013 r.

Czas trwania:

8 godzin/grupę

Miejsce szkolenia:

Bytów, siedziba Stowarzyszenia JESTEŚMY

Wymagania dot. kadry:

odpowiednie kwalifikacje zawodowe do przeprowadzenia szkolenia w przedmiotowym zakresie

Wymagane zagadnienia, które powinny znaleźć się w programie szkolenia przygotowanym przez oferenta:

Zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

Pozostałe informacje:

1. Stowarzyszenie zapewnia na swój koszt: miejsce szkolenia, ubezpieczenie uczestników szkolenia, wyżywienie dla uczestników szkolenia, materiały biurowe na zajęcia (materiały piśmiennicze dla osób szkolących się), dojazdy osób szkolących się na zajęcia, laptop, rzutnik, ekran do rzutnika, flipchart z zapasem kartek.
2. Po zakończeniu szkolenia jego uczestnicy muszą otrzymać zaświadczenia o jego ukończeniu.
3. Szkolenie musi odbywać się w dzień roboczy.
4. Wybrany oferent zobowiązany będzie:



Projekt „Droga do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- a) przedłożyć harmonogram szkolenia co najmniej na 3 dni przed dniem jego rozpoczęcia
- b) zapewnić wszelkie materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji zamówienia
- c) prowadzić dziennik zajęć oraz dokumentację fotograficzną ze szkolenia, którą przekaże Stowarzyszeniu na płycie CD/DVD po zakończonym szkoleniu.

Część IV

Przedmiot zamówienia:

Szkolenie w zakresie: Mała gastronomia

Cel szkolenia:

Zwiększenie szansy osób niepełnosprawnych z terenu powiatu bytowskiego na podjęcie zatrudnienia oraz wzrost poziomu kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Ilość osób:

Grupa 4 osoby w 2013 r.

Czas trwania:

100 godz./grupę

Miejsce szkolenia:

Bytów, siedziba Stowarzyszenia JESTEŚMY

Wymagania dot. kadry:

- a) wykształcenie:
 - gastronomiczne min. średnie lub gastronomiczne zawodowe i dodatkowo min. średnie dowolne
 - doświadczenie w pracy w gastronomii

Wymagane zagadnienia, które powinny znaleźć się w programie szkolenia przygotowanym przez oferenta:

- Dobra Praktyka Higieniczna i Produkcyjna, BHP
- Sporządzanie potraw z warzyw i mięs
- Sporządzanie potraw z jaj i przetworów mleczarskich
- Sporządzanie potraw mącznych
- Sporządzanie przekąsek zimnych i gorących
- Dekorowanie potraw oraz stołu.

Pozostałe informacje:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Droga do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

1. Oferent musi zapewnić na swój koszt materiały i produkty niezbędne do realizacji zamówienia (art. spożywcze, materiały dydaktyczne itp.)
2. Stowarzyszenie zapewnia na swój koszt: miejsce szkolenia, ubezpieczenie uczestników szkolenia, wyżywienie dla uczestników szkolenia, badania lekarskie, materiały biurowe na zajęcia (materiały piśmiennicze dla osób szkolących się), narzędzia i sprzęt kuchenny niezbędne do wykonania zamówienia, odzież ochronną, dojazdy osób szkolących się na zajęcia, laptop, rzutnik, ekran do rzutnika, flipchart z zapasem kartek.
3. Po zakończeniu szkolenia jego uczestnicy muszą otrzymać zaświadczenia o jego ukończeniu.
4. Szkolenie musi odbywać się w dni robocze, po godz. 15.30.
5. Wybrany oferent zobowiązany będzie:
 - a) przedłożyć harmonogram szkolenia co najmniej na 3 dni przed dniem jego rozpoczęcia
 - b) prowadzić dziennik zajęć oraz dokumentację fotograficzną ze szkolenia, którą przekaże Stowarzyszeniu na płycie CD/DVD po zakończonym szkoleniu.



Projekt „Droga do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Część V

Przedmiot zamówienia:

Szkolenie w zakresie drobnych napraw i wykończenia wnętrz.

Cel szkolenia:

Zwiększenie szansy osób niepełnosprawnych z terenu powiatu bytowskiego na podjęcie zatrudnienia oraz wzrost poziomu kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Ilość osób:

Grupa 3 osób w 2013 r.

Czas trwania:

100 godz./grupę

Miejsce szkolenia:

Bytów, siedziba Stowarzyszenia JESTEŚMY

Wymagania dot. kadry:

- a) wykształcenie:
 - min. średnie w zawodzie dot. wykańczania wnętrz (np. malarz, glazurnik, stolarz, posadzkarz, itp.) lub zawodowe w zawodzie dot. wykańczania wnętrz (np. malarz, tynkarz, glazurnik, stolarz, posadzkach, itp.) i dodatkowo min. średnie dowolne
 - doświadczenie w pracy przy wykańczaniu wnętrz (np. malarz, tynkarz, glazurnik, stolarz, posadzkarz, itp.)

Wymagane zagadnienia (minimum), które powinny znaleźć się w programie szkolenia przygotowanym przez oferenta:

- bhp
- materiałoznawstwo w zakresie surowców i materiałów powszechnie używanych do robót remontowo-budowlanych; narzędzia i sprzęt używany do robót remontowo-budowlanych;



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Droga do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- techniki i technologie wykończenia wnętrz;
oblicowywanie podłóg, ścian i sufitów: układanie glazury/terakoty; spoinowanie; wykonywanie gładzi; montaż paneli, malowanie, stolarka.

Pozostałe informacje:

1. Oferent musi zapewnić na swój koszt materiały i produkty niezbędne do realizacji zamówienia (farby (białe, kolorowe), kleje, fugi, zaprawy, gładź, panele (ok. 120 m²), podkład pod panele, glazura/terakota (ok. 30 m²), drewno, itp.).
2. Stowarzyszenie zapewnia na swój koszt: miejsce szkolenia, ubezpieczenie uczestników szkolenia, wyżywienie dla uczestników szkolenia, materiały biurowe na zajęcia (materiały piśmiennicze dla osób szkolących się), narzędzia i sprzęt niezbędne do wykonania zamówienia, odzież ochronną, dojazdy osób szkolących się na zajęcia, laptop, rzutnik, ekran do rzutnika, flipchart z zapasem kartek.
3. Po zakończeniu szkolenia jego uczestnicy muszą otrzymać zaświadczenia o jego ukończeniu.
4. Szkolenie musi odbywać się w dni robocze, po godz. 15.30.
5. Wybrany oferent zobowiązany będzie:
 - a) przedłożyć harmonogram szkolenia co najmniej na 3 dni przed dniem jego rozpoczęcia
 - b) prowadzić dziennik zajęć oraz dokumentację fotograficzną ze szkolenia, którą przekaże Stowarzyszeniu na płycie CD/DVD po zakończonym szkoleniu.



Projekt „Droga do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Część VI

Przedmiot zamówienia:

Szkolenie w zakresie prac ogrodniczo-porządkowych

Cel szkolenia:

Zwiększenie szansy osób niepełnosprawnych z terenu powiatu bytowskiego na podjęcie zatrudnienia oraz wzrost poziomu kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Ilość osób:

3 osoby w 2013 r.

Czas trwania:

100 godz./grupę

Miejsce szkolenia:

Bytów, siedziba Stowarzyszenia JESTEŚMY

Wymagania dot. kadry:

wykształcenie:

- min. średnie w zawodzie dot. architektury krajobrazu, terenów zielonych, projektowania ogrodów itp.
- wykształcenie w zakresie stolarstwa

Wymagane zagadnienia (minimum), które powinny znaleźć się w programie szkolenia

przygotowanym przez oferenta:

- bhp
- Uprawa roślin ozdobnych
- Uprawa roślin użytkowych
- Narzędzia i materiały do zastosowania w ogrodzie
- Elementy małej architektury ogrodowej (drewniane ławki, donice, itp.)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Droga do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- Zabiegi pielęgnacyjne w ogrodzie w kolejnych latach od momentu założenia
- Zasady pielęgnacja roślin i terminy prac ogrodniczych

Pozostałe informacje:

1. Oferent musi zapewnić na swój koszt materiały i produkty niezbędne do realizacji zamówienia (elementy drewniane do donic i zabudowy małej architektury, nasiona, rośliny, ziemia, itp. niezbędne do zagospodarowania terenów zielonych)
2. Stowarzyszenie zapewnia na swój koszt: miejsce szkolenia, ubezpieczenie uczestników szkolenia, wyżywienie dla uczestników szkolenia, materiały biurowe na zajęcia (materiały piśmiennicze dla osób szkolących się), narzędzia i sprzęt niezbędne do wykonania zamówienia, odzież ochronną, dojazdy osób szkolących się na zajęcia, laptop, rzutnik, ekran do rzutnika, flipchart z zapasem kartek.
3. Po zakończeniu szkolenia jego uczestnicy muszą otrzymać zaświadczenia o jego ukończeniu.
4. Szkolenie musi odbywać się w dni robocze, po godz. 15.30
5. Wybrany oferent zobowiązany będzie:
 - c) przedłożyć harmonogram szkolenia co najmniej na 3 dni przed dniem jego rozpoczęcia
 - d) prowadzić dziennik zajęć oraz dokumentację fotograficzną ze szkolenia, którą przekaże Stowarzyszeniu na płycie CD/DVD po zakończonym szkoleniu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Droga do pracy” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Część VII

Kryterium oceny ofert – 100% cena

Przedmiot zamówienia:

Wyjazd studyjny do spółdzielni socjalnej

Cel:

Zwiększenie szansy osób niepełnosprawnych z terenu powiatu bytowskiego na podjęcie zatrudnienia oraz wzrost świadomości na temat równości szans, w szczególności szans kobiet i mężczyzn i przełamywania barier a także wzrost poziomu samooceny i motywacji.

Ilość osób:

10 osób + opiekun (asystent osoby niepełnosprawnej zatrudniony przez Stowarzyszenie) w 2013 r.

Czas trwania:

1 dzień

Miejsce wyjazdu:

woj. pomorskie

Wymagania dot. wyjazdu: powinien być to wyjazd studyjny podczas którego uczestnikom zostanie przekazana wiedza na temat funkcjonowania spółdzielni.

Pozostałe informacje:

1. Stowarzyszenie zapewnia na swój koszt: ubezpieczenie uczestników.
2. Wybrany oferent zobowiązany będzie:
prowadzić dokumentację fotograficzną z wyjazdu, którą przekaże Stowarzyszeniu na płycie CD/DVD.